

СОГЛАСОВАНО

Председатель представительного
органа работников

 А.В. Бахина

« 28 » декабря 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор БУ ОО «Центр ППМС»

 Е.В. Орлова

Приказ № 01-00
« 09 » января 2024 г.



**Положение
об оплате труда работников бюджетного учреждения Омской области
«Центр психолого-медико-социального сопровождения»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Омской области «Центр психолого-медико-социального сопровождения» (далее – Положение, Учреждение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений в Омской области», приказом Министерства образования Омской области от 19 марта 2014 года № 15 «Об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области».

1.2. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

1.3. Рекомендуемые размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложением № 1 к Положению.

2. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения

2.1. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения определяются нормативным правовым актом Министерства образования Омской области и настоящим Положением.

2.2. Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в соответствии со следующими показателями и в следующих размерах:

1) наличие ученой степени доктора наук – 25 процентов оклада, кандидата наук – 15 процентов оклада;

2) наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», – 10 процентов от оклада.

2.3. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми учреждением.

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

2.4. Перечень наименований стимулирующих выплат, рекомендуемых показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат заместителям директора учреждения приведены в приложении № 3 к Положению.

3. Порядок и условия оплаты труда начальникам отделов учреждения

3.1. Размер оклада конкретного руководителя структурного подразделения учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов руководителей структурных подразделений учреждения, а также мнения выборного председателя представительного органа работников или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

3.2. Размер оклада может устанавливаться выше рекомендуемого размера оклада руководителю структурного подразделения учреждения:

1) проживающему на территории сельского поселения или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения, – на 25 процентов;

2) имеющему ученую степень по профилю деятельности учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) доктора наук – на 25 процентов, кандидата наук – на 15 процентов.

3) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, – на 10 процентов.

3.3. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом 6 Положения.

3.4. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом 7 Положения.

3.5. Перечень наименований стимулирующих выплат, рекомендуемых показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат начальникам отделов учреждения приведены в приложении № 4 к Положению.

4. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения

4.1. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической работы с учетом рекомендуемых размеров окладов педагогических работников, а также мнения выборного председателя представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

4.2. Размер оклада может устанавливаться выше рекомендуемого размера оклада педагогическому работнику учреждения:

1) имеющему первую квалификационную категорию, подтвержденную аттестационным листом, – на 10 процентов;

2) имеющему высшую квалификационную категорию, подтвержденную аттестационным листом, – на 20 процентов;

3) имеющему ученую степень по профилю деятельности учреждения или педагогической деятельности доктора наук – на 25 процентов, кандидата наук – на 15 процентов.

4) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при соответствии

почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, – на 10 процентов.

5) поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации в течение первых трех лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, – на 100 процентов.

6) Допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», в течение первых трех лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации, – на 100 процентов.

7) проживающему на территории сельского поселения и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения, – на 25 процентов.

8) имеющему стаж педагогической работы: от 1 года до 5 лет – на 10 процентов; от 5 лет до 10 лет – на 15 процентов; свыше 10 лет – на 20 процентов.

9) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья – на 20 процентов.

4.3. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника учреждения выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренного Положением, на основании подпункта 7 пункта 4.2. настоящего Положения, периоды, засчитываемые в стаж педагогической работы, суммируются.

Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» засчитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного приложением № 2 к Положению.

4.4. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом 6 Положения.

4.5. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом 7 Положения.

4.6. Перечень наименований стимулирующих выплат, рекомендуемых показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат педагогическим работникам учреждения приведены в приложении № 5 к Положению.

5. Порядок и условия оплаты труда рабочих, служащих учреждения

5.1. Размер оклада конкретного рабочего/служащего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов рабочих/служащих учреждения, а также мнения выборного председателя представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

5.2. Рабочим, служащим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом 6 Положения.

5.3. Рабочим, служащим учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом 7 Положения.

5.4. Перечень наименований стимулирующих выплат, рекомендуемых показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат для рабочих, служащих учреждения приведены в приложении № 6 к Положению.

6. Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат

6.1. Компенсационные выплаты устанавливаются к окладам работников учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

6.2. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), при сверхурочной работе, при работе в ночное время, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

- работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», осуществлять выплату в размере 50 процентов от рекомендуемого размера оклада педагогическим работникам учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности;

- работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», в размере 50 процентов от рекомендуемого размера оклада педагогическим работникам учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности.

4) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного председателя представительного органа работников и в трудовом договоре.

6.3. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

6.4. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

6.5. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

6.6. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.7. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на

который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.9. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Рекомендуемый размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного председателя представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;
- работникам, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

6.10. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- сельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;
- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;
- работникам, получающим оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;
- работникам, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

6.11. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

7. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения

7.1. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения, с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников, к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению

стимулирующих выплат (далее – комиссия). Состав комиссии утверждается распорядительным актом учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного председателя представительного органа работников.

7.2. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

7.3. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

8. Заключительные положения

8.1. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с Соглашением о социальном партнерстве на 2022-2024 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов», «Союзом «Омское Региональное объединение работодателей» от 16 декабря 2021 года № 66-С.

8.2. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

8.3. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников бюджетного учреждения Омской области
«Центр психолого-медико-социального сопровождения»

Рекомендуемые
размеры окладов работников бюджетного учреждения Омской области
«Центр психолого-медико-социального сопровождения»

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)
1.	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
		Инструктор по физической культуре	9070
		Музыкальный руководитель	
		2 квалификационный уровень	
		Социальный педагог	9314
		Педагог дополнительного образования	
		3 квалификационный уровень	
		Воспитатель	9559
		Методист	
		Педагог-психолог	
		4 квалификационный уровень	
		Учитель-дефектолог	10000
		Учитель-логопед (логопед)	
Старший воспитатель			
2.	Учебно-вспомогательные работники	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
		Помощник воспитателя	6371
		Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Младший воспитатель	6576
		2 квалификационный уровень	
		Младший воспитатель	6926
3.	Служащие	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Секретарь-машинистка	5960
		Секретарь	
		Делопроизводитель	

		2 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	6164
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Инспектор по кадрам	6783
		2 квалификационный уровень	
		Заведующий хозяйством	6884
		Заведующий складом	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	
		3 квалификационный уровень	
		Заведующий производством (шеф-повар)	7191
		Заведующий столовой	
		Начальник хозяйственного отдела	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	
		Специалист по закупкам	
		4 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7294
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Бухгалтер	7602
		Специалист по охране труда	

		Инженер	
		Инженер-программист (программист)	
		Инженер-электроник (электроник)	
		Специалист по кадрам	
		Библиотекарь	
		Контрактный управляющий	
		Аналитик	
		2 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	8219
		3 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	8836
		4 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	9451
		5 квалификационный уровень	
		Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских	10069
		Заместитель главного бухгалтера	
4.	Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	
		Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, учебной (учебно- производственной) мастерской, сектором, библиотекой и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу	20598
5.	Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
		1 квалификационный уровень	
		Инструктор по лечебной	7822

		физкультуре	
		2 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра диетическая	8059
		3 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра	8177
		Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
		2 квалификационный уровень	
		Врачи-специалисты	9483
6.	Рабочие	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 – 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		Дворник	
		Кладовщик	5542
		Сторож (вахтер)	(при наличии 1 кв. р.)
		Уборщик служебных помещений	5748
		Кухонный рабочий	(при наличии 2 кв. р.)
		Слесарь-сантехник	5953
		Слесарь-ремонтник	(при наличии 3 кв. р.)
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
		Подсобный рабочий	
		Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
		Плотник	
		Повар	
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником	
			6158
			(при наличии 4 кв. р.)
			6466
			(при наличии 5 кв. р.)

	работ и профессий рабочих	
	Водитель автомобиля	
	2 квалификационный уровень	
	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6774 (при наличии 6 кв. р.) 7079 (при наличии 7 кв. р.)
	3 квалификационный уровень	
	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7593
	4 квалификационный уровень	
	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	7798

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников бюджетного учреждения Омской области
«Центр психолого-медико-социального сопровождения»

Перечень
учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников бюджетного учреждения Омской области «Центр психолого-медико-социального сопровождения»

N п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1.	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов)); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью,

		<p>заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)</p>
2.	<p>Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p>Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты</p>
3.	<p>Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями, отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве</p>	<p>Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством), штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров</p>
4.	<p>Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации</p>	<p>Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты</p>
5.	<p>Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные</p>	<p>Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного</p>

	<p>организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками</p>	<p>образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами</p>
6.	<p>Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения</p>	<p>Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог</p>

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников бюджетного учреждения Омской области
«Центр психолого-медико-социального сопровождения»

Перечень наименований стимулирующих выплат, рекомендуемых показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат заместителям директора бюджетного учреждения Омской области «Центр психолого-медико-социального сопровождения» (далее – учреждение)

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	1. Выполнение количественных показателей государственного задания по перечню предоставляемых услуг	100 процентов
		2. Своевременное предоставление отчетов, информации и иных документов по финансово-экономической и основной деятельности	50 процентов
		3. Организация и успешное проведение семинаров, методических совещаний, конференций, круглых столов и иных мероприятий	50 процентов
		4. Подготовка и организация ремонтных работ, подготовка объектов к учебному году и отопительному сезону	100 процентов
		5. Разработка и своевременное внесение изменений в локальные нормативные документы, регламентирующие деятельность учреждения	20 процентов
2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	1. Своевременное проведение мониторинга оценки качества предоставления государственных услуг различным категориям потребителей	100 процентов
		2. Своевременность заключения договоров и предоставление первичных финансовых документов по обеспечению жизнедеятельности учреждения	100 процентов
		3. Осуществление контроля за хозяйственным обслуживанием, надлежащим техническим и санитарно-гигиеническим состоянием движимого и недвижимого имущества учреждения	50 процентов
		4. Непосредственное участие в реализации социально-образовательных проектов и программ, инновационной деятельности	100 процентов
		5. Организация и проведение мероприятий, направленные на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	30 процентов

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников бюджетного учреждения Омской области
«Центр психолого-медико-социального сопровождения»

Перечень наименований стимулирующих выплат, рекомендуемых показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат начальникам отделов бюджетного учреждения Омской области «Центр психолого-медико-социального сопровождения» (далее – учреждение)

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	1. Выполнение количественных показателей государственного задания, закрепленного за структурным подразделением	100 процентов
		2. Ведение экспериментальной деятельности в рамках работы объединений, признанных региональными инновационными площадками, наличие статуса инновационной площадки	50 процентов
		3. Распространение педагогического опыта в профессиональном сообществе через организацию форумов, конференций и других мероприятий	100 процентов
		4. Своевременное размещение информации о проведенных мероприятиях на официальном сайте учреждения, в социальных сетях	30 процентов
		5. Организация и проведение внутреннего и внешнего мониторинга по основным направлениям деятельности структурного подразделения	100 процентов
2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	1. Своевременное предоставление текущей и отчетной документации по работе структурного подразделения	50 процентов
		2. Отсутствие замечаний и предписаний контролирующих органов по направлению деятельности, структурных подразделений, обоснованных жалоб	100 процентов
		3. Своевременное проведение мониторинга оценки качества предоставления услуг, качественное ведение документации структурных подразделений	50 процентов
		4. Развитие социального партнерства, направленного на обеспечение развития деятельности структурных подразделений и повышения качества оказываемых услуг	100 процентов
		5. Эффективное использование фонда рабочего времени сотрудников структурного подразделения с учетом решения приоритетных задач	20 процентов

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников бюджетного учреждения Омской области
«Центр психолого-медико-социального сопровождения»

Перечень наименований стимулирующих выплат, рекомендуемых показателей,
при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые
размеры стимулирующих выплат педагогическим работникам бюджетного учреждения
Омской области «Центр психолого-медико-социального сопровождения»
(далее – учреждение)

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	1. Подготовка и проведение мероприятий, приуроченных к календарным праздникам:	
		- праздничное мероприятие	30 процентов
		- тематическое занятие	20 процентов
		- выставка детских работ	10 процентов
		2. Подготовка детей с ОВЗ и группы риска к участию в творческих конкурсах:	
		- всероссийский уровень	20 процентов
		- региональный уровень	15 процентов
		- уровень учреждения	10 процентов
		3. Участие в подготовке и реализации социально-образовательных проектов:	
		- федеральные проекты и гранты	50 процентов
		- региональные планы (дорожные карты)	40 процентов
		- подача заявки с проектом на грант	30 процентов
		4. Качественная организация и проведение научно-методических мероприятий:	
		- межрегиональный уровень	45 процентов
		- региональный уровень	35 процентов
		- уровень учреждения	25 процентов
		5. Выездные мероприятия в составе экспертной группы по запросу учредителя	
		- на территории региона	30 процентов
		- на территории муниципального района	25 процентов
		- на территории города Омска	20 процентов
6. Своевременный мониторинг и анализ данных по запросу учредителя:			
- федеральный мониторинг по запросу	40 процентов		
- мониторинг автоматизированных систем	30 процентов		
- региональный мониторинг по запросу	20 процентов		
7. Участие в работе объединений и комиссий в рамках деятельности учреждения:			
- руководство методическим объединением	30 процентов		
- руководство комиссией / консилиумом	25 процентов		
- исполнение обязанности секретаря	20 процентов		

		8. Подготовка и размещение материалов на официальном сайте учреждения:	
		- координация госпабликов учреждения	40 процентов
		- новость на сайте учреждения	15 процентов
		- дайджест мероприятия	10 процентов
		9. Работа по организации обратной связи с родителями (законными представителями) по оценке качества предоставляемых услуг:	
		- федеральные площадки	15 процентов
		- региональные площадки	10 процентов
		- сайт учреждения	5 процентов
2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	1. Представление опыта работы (доклад) в среде профессионального сообщества в рамках научно-практических конференций:	
		- всероссийский уровень	60 процентов
		- региональный уровень	40 процентов
		- уровень учреждения	20 процентов
		2. Организация методической работы с педагогическим сообществом, в том числе студентами во время практики:	
		- наставничество (стажировка выпускника)	20 процентов
		- выездное мероприятие для специалистов	15 процентов
		- стажировка по запросу специалистов	10 процентов
		3. Подготовка и публикация научно-методических статей и информационно-методических буклетов:	
		- всероссийский уровень	50 процентов
		- региональный уровень	30 процентов
		- уровень учреждения	20 процентов
		4. Внедрение инновационных практик (методик) в профессиональную деятельность специалистов:	
		- разработка методических рекомендаций	30 процентов
		- деятельность в рамках ИнКО	25 процентов
		- внедрение инновационных технологий	20 процентов
		5. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства:	
		- всероссийский уровень	100 процентов
		- региональный уровень	70 процентов
		- уровень учреждения	50 процентов
		6. Создание элементов образовательной инфраструктуры:	
		- оформление инфраструктуры учреждения	50 процентов
		- благоустройство своего рабочего места	25 процентов
		- расширение методического обеспечения	5 процентов
		7. Включение семьи как коллективного субъекта сопровождения и работа с несовершеннолетними группы риска:	
		- подготовка видеоролика для родителей	50 процентов
		- обучающее мероприятие для родителей	40 процентов
		- сопровождение несовершеннолетних	30 процентов

		8. Своевременная и качественная работа по профессиональному саморазвитию и ведению соответствующей документации:	
		- посещение обучающих мероприятий	25 процентов
		- наличие и выполнение мероприятий ИППР	20 процентов
		- ведение текущей и отчетной документации	15 процентов
		9. Качественное выполнение обязанностей согласно должностной инструкции	
		- при 40 часовой недельной нагрузке	60 процентов
		- при 36 часовой недельной нагрузке	50 процентов
		- при 20 часовой недельной нагрузке	20 процентов
3	Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год)	1. Выполнение плановых показателей выполнения государственного задания в соответствующем периоде	50 процентов
		2. Соблюдение трудовой дисциплины и отсутствие случаев нарушения трудового распорядка	30 процентов
		3. Отсутствие замечаний и претензий (обоснованных жалоб) от потребителей государственных услуг к качеству работы	20 процентов
		4. Выполнение индивидуальных поручений, срочных и неотложных работ из расчета 1 % за каждое поручение	до 10 процентов

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников бюджетного учреждения Омской области
«Центр психолого-медико-социального сопровождения»

Перечень наименований стимулирующих выплат, рекомендуемых показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат рабочим, служащим бюджетного учреждения Омской области «Центр психолого-медико-социального сопровождения» (далее – учреждение)

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	1. Подготовка и проведение ремонтных работ, подготовка объектов к педагогическому процессу и отопительному сезону	100 процентов
		2. Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций	50 процентов
		3. Организация работ по благоустройству помещений учреждения, закрепленной за ним территории	100 процентов
		4. Оперативное реагирование на изменения, связанные с природными (сезонными) явлениями	50 процентов
		5. Оперативное размещение договоров и исполнений в рамках договорных отношений, обеспечивающих работу учреждения	100 процентов
		6. Проведение внутреннего мониторинга полноты и достоверности информации, содержащейся в документации	50 процентов
2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	1. Своевременная подготовка отчетов, ведение документации, качество исполнения служебных материалов, писем и запросов	100 процентов
		2. Своевременное информирование и устранение технических неполадок работы сайта и иных информационных систем	50 процентов
		3. Контроль за техническим и санитарно-гигиеническим состоянием движимого и недвижимого имущества учреждения	100 процентов
		4. Соблюдение зоны профессиональной ответственности и самостоятельное решение вопросов в пределах компетенции	50 процентов
		5. Рациональное использование расходных материалов и средств, обеспечивающих профессиональную деятельность	100 процентов
		6. Использование в работе современных технологий, обеспечивающих бесперебойную работу учреждения	50 процентов

БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР ПСИХОЛОГО-МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ»
(БУ ОО «ЦЕНТР ПМСС»)

ПРИКАЗ

16 февраля 2024 г.

№ 14-09

О внесении изменений в положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Омской области «Центр психолого-медико-социального сопровождения»

На основании приказа Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 года № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений», приказа Министерства образования Омской области от 07 февраля 2024 года № 11 «О внесении изменений в отдельные приказы Министерства образования Омской области», в соответствии с протоколом общего собрания работников бюджетного учреждения Омской области «Центр психолого-медико-социального сопровождения» № 1 от 16 февраля 2024 года, руководствуясь уставом,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Омской области «Центр психолого-медико-социального сопровождения» (далее — БУ ОО «Центр ПМСС»):

1.1. Приложение № 1 «Рекомендуемые размеры окладов работников БУ ОО «Центр ПМСС» (далее — Приложение № 1), утвердить в новой редакции в соответствии с приложением № 1 к данному приказу.

1.2. Пункт 5 раздела 4 «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения» изложить в следующей редакции: «поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации в течение первых пяти лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, имеющему стаж педагогической работы:

- до 3 лет, - 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, - 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, - на 50 процентов».

1.3. Пункт 6 раздела 4 «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения» изложить в следующей редакции: «допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», в течение первых пяти лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации, имеющему стаж педагогической работы:

- до 3 лет, - 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, - 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, - на 50 процентов».

2. Начальнику отдела, ответственному за ведение сайта БУ ОО «Центр ПМСС» Бахиной А.В. разместить внесенные изменения в 10-дневный срок на сайте БУ ОО «Центр ПМСС».

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Е. В. Орлова

С приказом ознакомлен(а)  / А.В. Бахина /

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников бюджетного учреждения Омской области
«Центр психолого-медико-социального сопровождения»

Рекомендуемые размеры окладов работников бюджетного учреждения Омской области
«Центр психолого-медико-социального сопровождения»

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)
1.	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
		Инструктор по физической культуре	9569
		Музыкальный руководитель	
		2 квалификационный уровень	
		Социальный педагог	9826
		Педагог дополнительного образования	
		3 квалификационный уровень	
		Воспитатель	10085
		Методист	
		Педагог-психолог	
		4 квалификационный уровень	
		Учитель-дефектолог	10550
		Учитель-логопед (логопед)	
Старший воспитатель			
2.	Учебно-вспомогательные работники	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
		Помощник воспитателя	6721
		Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Младший воспитатель	6938
		2 квалификационный уровень	
		Младший воспитатель	7307
3.	Служащие	Профессиональная квалификационная группа «Общотраслевые должности служащих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Секретарь-машинистка	6288
		Секретарь	
		Делопроизводитель	

		2 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	6503
		Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Инспектор по кадрам	7156
		2 квалификационный уровень	
		Заведующий хозяйством	7263
		Заведующий складом	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	
		3 квалификационный уровень	
		Заведующий производством (шеф-повар)	7587
		Заведующий столовой	
		Начальник хозяйственного отдела	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	
		Специалист по закупкам	
		4 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7695
		Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Бухгалтер	8020
		Специалист по охране труда	
		Инженер	
		Инженер-программист	

		(программист)	
		Инженер-электроник (электроник)	
		Специалист по кадрам	
		Библиотекарь	
		Контрактный управляющий	
		Аналитик	
		2 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	8671
		3 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	9322
		4 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	9971
		5 квалификационный уровень	
		Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских	10623
		Заместитель главного бухгалтера	
4.	Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	
		Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, учебной (учебно-производственной) мастерской, сектором, библиотекой и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу	21731
5.	Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
		1 квалификационный уровень	
		Инструктор по лечебной физкультуре	8252
		2 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра диетическая	8502
		3 квалификационный уровень	

		Медицинская сестра	8627
		Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
		2 квалификационный уровень	
		Врачи-специалисты	10005
6.	Рабочие	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 – 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		Дворник	5847
		Кладовщик	(при наличии 1 кв. р.)
		Сторож (вахтер)	6064
		Уборщик служебных помещений	(при наличии 2 кв. р.)
		Кухонный рабочий	6280
		Слесарь-сантехник	(при наличии 3 кв. р.)
		Слесарь-ремонтник	
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
		Подсобный рабочий	
		Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
		Плотник	
		Повар	
		Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6497
			(при наличии 4 кв. р.)
			6822
			(при наличии 5 кв. р.)
		Водитель автомобиля	
		2 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов	7147
			(при наличии 6 кв. р.)
			7468

		дов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	(при наличии 7 кв. р.)
		3 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8011
		4 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	8227